**Nombre de Vacante:**  Ingeniero de Datos

**Preguntas para Filtro telefónico y/o escrito**

* ¿Tiempo de experiencia en este rol? No
* Has manejado

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tecnología** | **Experiencia: Si/No y Breve descripción o Mencionar el servicio** | **Tiempo de Experiencia** |
| Spark | No |  |
| Python (¿Alguna librería como Pandas, Numpy, Request …?) | Si. | 2 años |
| SQL | Si. | 1 año |
| Nube: Google, AWS, Azure, Oracle | No |  |
| Hadoop/Cloudera (¿Algún servicio como Oozie, Airflow?) | No |  |
| API’s (p. ej. Facebook, Google ADS, GA, etc) | NO |  |
| Alguna otra herramienta como SSIS, Pentaho, etc | No. |  |
| Repositorio de Código (Bitbucket, GitHub, etc) | Solo GITHUB lo he manejado de descargar repositorios, hacer forks y actualización de repositorio | 4 meses |
| Metodología Ágil | No |  |

* ¿Cuánto percibes actualmente, esquema mixto, 100% nómina, prestaciones?
* This position reports abroad, what is your level (verifiable) of English spoken and written?
* I can read and write really well now in the spoken part i know a loto f words i feel that I lack of the pronunciation.

**Preguntas de Sondeo general**

**Técnico**

* ¿Podrías platicarme de tu experiencia con soluciones de flujo y/o procesamiento de datos, así como la interacción que llevas con el cliente?
* ¿Cómo abordas la situación cuándo se presenta algún bug? Ver en donde se genera el bug, después hacer prints en las funciones donde esta el bug para saber que esta saliendo mal al ejecutar las funciones, corregirlo y correr el programa de nuevo verificando que el bug se resolvió y no hay mas bugs en el programa
* ¿Cómo evalúas tu experiencia en Ingeniería de Datos? ¿Cuál fue tu mayor reto en este sector?
* ¿En qué indicadores te fijas para analizar los requerimientos del cliente y posteriormente la documentación correspondiente?

**Recursos Humanos**

* Si hablará con tu último líder, ¿Cuál me diría que es tu principal fortaleza y cuál tu principal área de mejora (defecto)?
* ¿Qué me dirían tus subordinados de tu estilo de liderazgo?

**Preguntas por competencias**

(elegir las adecuadas para el puesto)

* **Preguntas de Negociación:**
* Platícame brevemente ¿Cuál ha sido el proyecto más complejo que has realizado? ¿Cuál fue el resultado?
* **Preguntas de Planeación:**
* ¿Cómo realizas la planeación de un entregable,un ETL por ejemplo?
* **Preguntas de Comunicación:**
* ¿Cómo aseguras que tu comunicación sea efectiva?, es decir que la otra persona comprendalo que estás comunicando.
* ¿Qué estrategias de comunicación implementarías para minimizar las barreras y distorsiones que afectan a un equipo?
* **Preguntas de Integridad:**
* ¿Has tenido alguna situación en donde algún cliente/proveedor te ofrece un soborno? ¿Cómo lo manejaste?
* ¿Qué pasaría si descubres que una persona de la empresa está obteniendo beneficios personales ilícitos a expensas de la empresa?
* **Preguntas de Adaptación al cambio, Agilidad y Flexibilidad**

* Platícame brevemente de alguna situación donde por cuestiones externas tuviste que replantear tu trabajo o el de tu área para alinearte a los nuevos requerimientos, ¿Cuál fue el mayor reto en esa situación? ¿Cuál fue el resultado?